Председателю Федерации

профсоюзов Беларуси

Орде М.С.

Рудаковского Павла Сергеевича,

проживающего по адресу:

222525, Минская обл., г.Борисов, ул.Серебренникова, д.17, кв.26

моб.тел. 8-044-777-00-75

e-mail: prudakovskij@mail.ru

Заявление

16.03.2019

22.06.2017 в адрес Витебского государственного политехнического колледжа учреждения образования «Витебский государственный технологический университет» было направлено ходатайство филиала «Автомобильный парк №18» ОАО «Миноблавтотранс» с просьбой распределить меня для работы в филиале.

10.07.2017г. на основании приказа №184-к со мной, как с молодым специалистом, был заключен трудовой договор №40/17,согласно которому был принят на работу в филиал на должность ведущего инженера отдела организации перевозок.

22.12.2018 с подачи директора филиала Чайкуна И.Л. произошло давление в мою сторону применением физической силы, после чего я с 24.12.2018 по 04.01.2019 находился на больничном листе, открытым в связи с получением производственной травмы.

С момента моего выхода на работу после лечения, со стороны директора   
Чайкуна И.Л. в отношении меня начались унижение, оскорбления, систематическое применение дисциплинарных взысканий. Работников заставляют писать на меня докладные записки путем запугивания со стороны руководства, о чем они мне сами говорят.

Так, приказом от 08.01.2019 №4-д мне объявили выговор на основании докладной записки заместителя директора по перевозкам от 20.12.2018. резолюция директора стоит 22.12.2018 уже с принятым решением о выговоре, еще до момента того, как я дал объяснения.

08.01.2019 директором филиала подписывается приказ №4 о возмещении материального ущерба, с приказом я был согласен частично. Так я написал заявление, о перерасчёте суммы, подлежащей взысканию, так как расчёты производились с нарушениями закона. Мне не была представленаподробная расшифровка расчёта суммы, подлежащей взысканию, так же в заявлении я просил, чтобы проверку расчета суммы подлежащей взысканию, произвела начальник планового экономического отдела Силич Т.В. что она должна была делать согласно должностной инструкции.Однако на свое заявление, я получил ответ, которым не получил полного ответа, на все изложенные в моем заявлении вопросы и просьба, т.е. получил ответ в виде формальной отписки.

Также по данному вопросу я подавал заявление в комиссию по трудовым спорам, в результате чего, перерасчет выполнен не был, а мне на заседании комиссии мне было сказано «..эти копейки никто пересчитывать не будет, и никакие документы тебе предоставлять мы не обязаны…».

29.12.2018 инженер по охране труда на меня опять пишет докладную записку и просит применить ко мне меры дисциплинарного взыскания. Резолюция директора датируется также 29.12.2018 о том, чтобы объявить мне выговор.

Объяснения по фактам, изложенным инженером по охране труда, я дал 10.01.2019.

14.01.2019 года приказом № 6-д меня привлекают к дисциплинарной ответственности в виде выговора на основании докладной записки инженера по охране труда.

21.01.2019 я подал заявления в комиссию по трудовым спорам, по результатам рассмотрения которой один выговор, объявленный приказом от 14.01.2019 №6-д, был снят.

08.01.2019 директором филиала подписывается приказ №5-к о моем переводе с 09.01.2019 в производственно-технический сектор, на основании докладной записки главного инженера, которая составлена с нарушением закона, а именно в ней указано лишь «..прошу перевести в связи с производственной необходимостью..», а конкретно причины производственной необходимости не указаны.

11.01.2019 начальник производственно-технического сектора пишет на меня докладную записку, на которой директор 14.01.2019 ставит резолюцию о том, чтобы уволить меня за халатное отношение к должностным обязанностям.

Объяснения по докладной записке начальника производственно-технического сектора я дал 21.01.2019 с пояснениемо том, что в тот день, когда указано якобы допущенное мною нарушение, я находился в служебной командировке.Тем не менее, директор ставит резолюцию объявить мне выговор. Так приказом от 08.02.2019 №13-д мне объявлен очередной выговор.

После окончания срока моего временного перевода, а именно 11.02.2019, прибыв на работу, я находился в диспетчерской отдела организации перевозок филиала, т.е. на своем непосредственном рабочем месте.

Примерно в 08.00 в диспетчерскую филиала зашел директор филиала и со словами «вышел вон из кабинета, у тебя будет другое рабочее место» заставил меня покинуть диспетчерскую. Потом добавил сотрудникам, находящимся в диспетчерской:«не пускайте его сюда». Дверные замки в диспетчерскую были заменены, ключ мне, как сотруднику отдела, не выдали. Служебный мобильный телефон мне также не дали, данный телефон был ранееприказом закреплен за мной с установлением лимита средств на его использование.

В этот же день мне был выделен кабинет, якобы мое новое рабочее место Данный кабинет не был оборудован компьютером для осуществления работы. Также данный кабинет не оборудован телефонной линией, которая необходима для осуществления рабочих функций.

Возможность попасть в диспетчерскую для того, чтобы взять документы для выполнения должностных обязанностей, мне не предоставили.

Я обратился к заместителю директора по перевозкам с вопросом о том, как мне продолжать работать, на что получил ответ, что он не знает.

Мотивы вышеописанной ситуации и пояснения причин, почему я не могу занять свое непосредственное рабочее место и выполнять обязанности, возложенные на меня должностной инструкцией, до меня доведены не были.

Позже главный инженер филиала сказал, что я теперь буду якобы выполнять другие обязанности.

Однако, приказ о переводе меня на другую должность на предприятии отсутствует. Мной данный документ не подписывался. Новую должностную инструкцию для ознакомления мне не давали.

Учитывая, что мои объяснения Нанимателем во внимание не принимаются, к служебным проверкам меня не привлекают, отсутствие на предприятии алгоритма отдельных процессов в документировании определяется только против меня, расцениваю данные приказы как инструмент воздействия на меня с целью вынуждения на увольнение.

Для разрешения конфликта я неоднократно обращался в вышестоящую инстанцию – ОАО «Миноблавтотранс», и непосредственно к генеральному директору Федоровичу В.Г.

Однако после посещения филиала представителями ОАО «Миноблавтотранс», ничего не изменилось.

Данной ситуацией директор филиала Чайкун И.Л. провоцирует мое увольнение, игнорируя тот факт, что я молодой специалист.Вместо того, чтобы дать мне возможностьзакрепить на практике полученные в учебном заведении знания, подсказать необходимые производственные вопросы, онпользуясь своим служебным положением, делает все возможное, чтобы уволить меня, дискредитировать в глазах коллег.

Как молодому специалисту, мне хочется работать в нормальных условиях, а как человеку не хочется находиться в состоянии постоянных унижений и оскорблений меня как личности.

Из-за постоянноговыискиванияоснований для приказов для привлечения меняк дисциплинарной ответственности, меня ставят в условия постоянной обороны, траты времени не на работу, а на свою защиту.

Более того, меня и не допускают на рабочее место.

Сложившая обстановка на рабочем месте наносит мне моральный вред, что сказывается на снижении рабочего потенциала, вызывает психологические переживания, которые приводят к нервному напряжению.

**Вышеуказанные действия директора нарушают Постановление Минобразования, Минпрома РБ и Национальной академии наук Беларуси от 16.01.2009 № 1/1/1 "Об утверждении Концепции формирования системы адаптации на производстве молодых специалистов и комплекса мероприятий по ее реализации".**

Считаю, что действия руководителя нарушают права, закрепленные Конституцией Республики Беларусь, а также противоречат Трудовому Кодексу Республики Беларусь.

По состоянию на 16.03.2019 года, выделенные мне новый кабинет все также не оборудован для условий работы (компьютер и телефонная линия отсутствуют), на работе я работаю не по должностной инструкции, а я выполняю роль «принеси, подай, уйди не мешай».

22.12.2018 в результате произошедшего инцидента в рабочее время, в сопровождении медиков на машине «скорой медицинской помощи» я был доставлен в больницу для детального обследования. С 24.12.2018 по 04.01.2019 я находился на больничном листе. Больничный лист мне открыт с отметкой «производственная травма».

Объяснения по факту получения мной производственной травмы были даны 09.01.2019.

23.01.2019 был составлен акт служебного расследования, что мой случай не относится к производственной травме и дальнейшее расследование прекратить.

07.02.2019 мне на ознакомление принесли другой акт, в котором указано, что, так как показания свидетелей носят диаметрально противоположный характер, установить достоверно, имел ли место несчастный случай не представляется возможным. В ответе УЗ «Жодинская ЦГБ» на запрос филиала «Автомобильный парк №18» указано следующее «..На Ваш запрос от 29.01.2019…», т.е. акт служебного расследования от 23.01.2019, а запрос на самом деле был сделан только 29.01.2019, т.е. изначально служебное расследования установления факта производственной травмы не был выполнен и носил исключительно лишь формальный характер.

Комиссией не проведена должная работа и имеются грубые нарушения Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. N 30 «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

На основании вышеизложенного, обращаюсь к вам, как к органу, координирующему действия членских организаций по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов, с просьбой:

1. взять под контроль сложившуюся ситуацию;
2. провести проверку по вышеизложенным фактам;
3. привлечь всех виновных в сложившейся ситуации лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.С.Рудаковский